

FIRAT ÜNİVERSİTESİ



TEKNOLOJİ FAKÜLTESİ STRATEJİK PLANI (2019 – 2023)

Nisan 2018
Elazığ

1. GİRİŞ

Bir eğitim ve araştırma kurumu olan Fakültemizde hazırlanan 2019-2023 dönemi stratejik planı, belirlenen amaç ve hedeflere ulaşmada, olası risklerin belirlenmesi, yönetilmesi ve en aza indirilmesinde, üstünlüklerin üzerine gidip zayıf yönlerin ortadan kaldırılmasına, kurumu tehdit eden dış faktörler ve kaçırılan fırsatların belirlenmesine önemli katkılar sağlayacak bir rehber niteliğindedir. Planın amacı; misyon, vizyon ve temel değerlerine uygun stratejiler geliştirmek, eğitimin kalitesi yanında istenen düzeyde nitelikli bilimsel yayın ve araştırma yapılmasını sağlamaktır.

1.1. Kamuda Stratejik Planlamanın Hukuki Çerçevesi

5018 sayılı Kanun'da stratejik plan, "kamu idarelerinin orta ve uzun vadeli amaçlarını, temel ilke ve politikalarını, hedef ve önceliklerini, performans ölçütlerini, bunlara ulaşmak için izlenecek yöntemler ile kaynak dağılımlarını içeren plan" olarak tanımlanmıştır. Kanun'la, kamu idarelerine kalkınma planları, programlar, ilgili mevzuat ve benimsedikleri temel ilkeler çerçevesinde misyon ve vizyonlarını oluşturmak, amaçlar ve ölçülebilir hedefler saptamak, performanslarını önceden belirlenmiş olan göstergeler doğrultusunda ölçmek ve uygulamanın izleme ve değerlendirmesini yapmak amacıyla katılımcı yöntemlerle stratejik plan hazırlama görevi verilmiştir.

5018 sayılı Kanun'un dokuzuncu maddesine göre, stratejik plan hazırlamakla yükümlü olacak kamu idarelerinin ve stratejik planlama sürecine ilişkin takvimin tespitine, stratejik planların kalkınma planı ve programlarla ilişkilendirilmesine yönelik usul ve esasların belirlenmesine Kalkınma Bakanlığı yetkili kılınmıştır. Bu çerçevede hazırlanan Kamu İdarelerinde Stratejik Planlamaya İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik 26/05/2006 tarihli ve 26179 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanmıştır.

Kamuda stratejik planlamaya ilişkin elde edilen deneyimler ve kamu idarelerinden gelen talepler doğrultusunda Kamu İdarelerinde Stratejik Planlamaya İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik'in yenilenmesi ihtiyacı ortaya çıkmıştır. Bu kapsamda yenilenen Kamu İdarelerinde Stratejik Planlamaya İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik (Ek A) 26/02/2018 tarihli ve 30344 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanmıştır.

5018 sayılı Kanun'da belirtilen kamu idarelerinin yanı sıra 13/07/2005 tarihli ve 5393 sayılı Belediye Kanunu'yla nüfusu 50.000 ve üzerindeki tüm belediyeler ve 23/07/2004 tarihli ve 5216 sayılı Büyükşehir Belediyesi Kanunu'yla büyükşehir belediyeleri stratejik plan hazırlamakla yükümlüdür. Ayrıca 04/03/2005 tarihli ve 5302 sayılı İl Özel İdaresi Kanunu'yla il özel idarelerine de stratejik planlama yükümlülüğü getirilmiştir.

Bakanlar Kurulunun 15/10/2007 tarihli ve 2007/12702 sayılı Kamu İktisadi Teşebbüsleri ve Bağlı Ortaklıklarının 2008 Yılına Ait Genel Yatırım ve Finansman Programının Tespiti Hakkında Kararı gereğince 5018 sayılı Kanun'un ekli cetvelinde sayılmayan kamu iktisadi teşebbüsleri için de stratejik planlama uygulaması zorunlu hale getirilmiştir.

22/12/2005 tarihli ve 5436 sayılı Kamu Malî Yönetimi ve Kontrol Kanunu ile Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun'la tüm kamu idarelerinde strateji geliştirme birimleri (SGB) oluşturulmuştur. Bu birimler, 18/02/2006 tarihli ve 26084 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan Strateji Geliştirme Birimlerinin Çalışma Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik ile stratejik planlama çalışmalarının koordinasyonu ile görevlendirilmiştir.

1.2. Plan Süreci

Stratejik plan süreci; Rektörlük Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığının bütün birimlerin 2018 Mart ayı sonuna kadar stratejik planlarını hazırlamalarını istemesi ile başlamıştır. Daha sonra stratejik plan komisyonu kurularak çalışmalara başlanmıştır. Planın hazırlanma çalışmalarına katılımın en üst seviyede olmasına özen gösterilmiş ve bölüm başkanlıklarının sürece etkin katkı vermeleri sağlanmıştır.

Bölmelerde plan döneminde yapılması düşünülen faaliyetlerin belirlenmesi istenmiş, bu yöntemle de öğretim üye ve yardımcılarının sürece katılmaları sağlanmıştır. Yapılması önerilen faaliyetlerin maliyet analizi için idari personel ve ilgili birimlerden destek alınarak, bütçe imkanlarına göre plana sağlanacak destek ortaya konmuştur. Bölümler, plana yönelik kendi içlerinde yaptıkları çalışmaları bölüm temsilcisi aracılığı ile her hafta yapılan toplantılara taşıyarak, plan hazırlama ekibinin görüşüne sunmuştur. Öğretim elemanları ve öğrencilerle yapılan görüşme ve anket sonuçları, talepler, kurumun yapısı ve işleyişine ilişkin eleştiriler, iddialı olduğumuz ya da gerilerde kaldığımız yönler komisyonda tartışılarak planının hazırlanmasına katkı sağlamıştır.

Stratejik Plan Hazırlama Komisyonu öncelikli olarak bir çalışma takvimi hazırlayarak, yöntem ve ilkeleri belirlemiştir. Bununla birlikte haftada bir defa stratejik plan komisyonu bir araya gelerek toplantı düzenlemiştir. Toplantılarda alt komisyondan gelen bilgi ve öneriler değerlendirilerek birimin durum analizi yapılmış, ilerleyen aşamalarda kurumun misyonu, vizyonu, temel değerleri, amaç ve hedefleri, performans göstergeleri belirlenmiş, ihtiyaç duyulan mali kaynakla birlikte taslak stratejik plan hazırlanmıştır. Planla ilgili son değerlendirme toplantısında birimlerin ve çalışma ekibinin önerileri dinlenmiş ve uygun görülen düzeltmeler yapılmıştır. Fakültenin 2019-2023 Stratejik Plan Hazırlama Süreci Dekanın uygun görmesi ile tamamlanmıştır.

1.3. Stratejik Plan Hazırlama Ekibi

Fakültemizin 2019-2023 dönemini kapsayacak olan stratejik plan için hazırlık çalışmaları Dekan Yardımcımız Prof. Dr. Ahmet KOCA başkanlığında bölüm temsilcileri ve idari personelden oluşan bir **“Stratejik Plan Hazırlama Komisyonu”** kurulması ile başlamıştır. Stratejik Plan hazırlanması ile ilgili önceki dönemlerden farklı olarak idari personele yer verilmiş ve sayısı arttırılmıştır.

27.02.2018 tarihinde yapılan ilk toplantıda, planın hazırlanması ile ilgili dekanlığın ve birimlerin yapacağı çalışmalar belirlenmiş, sürecin detayları tartışılmıştır. İlk toplantıda ayrıca, bölümlerin plan döneminde yapmayı düşündükleri faaliyetleri ayrı ayrı belirleyerek bir sonraki toplantıda açıklamaları kararlaştırılmıştır.

Sonuçta; kurumun güçlü ve zayıf yönleri, tehdit ve fırsatlar analiz edilmiş, paydaş analizi gerçekleştirilmiş, kurumsal misyon, vizyon ve temel değerler belirlenmiş, bu vizyona ulaşmak için amaç, hedef, strateji ve performans göstergeleri hazırlanmıştır. Stratejik plan ekibince hazırlanan taslak plan üst yöneticinin de katıldığı son toplantıda yeniden değerlendirilerek Fakültenin 2019-2023 dönemi stratejik planı onaylanmıştır.

Tablo 1: Stratejik Plan Hazırlama Ekibi Üyeleri

BÖLÜM ADI	KOMİSYON ÜYELERİ
DEKANLIK	PROF. DR. AHMET KOCA FAK. SEK. ZÜLFÜ KARAASLAN RAMAZAN GÜL MEHMET KATAR MEHMET SAİT ÇALIŞIR TAHİR AKGÜL MEHMET YASUL
ADLİ BİLİŞİM MÜH.	Yrd.Doç.Dr. Şengül DOĞAN Yrd.Doç.Dr. Erhan AKBAL Dr. Türker TUNCER
ELEK.VE ELEKTRONİK MÜH.	Prof.Dr. Servet TUNCER Prof.Dr. Hanifi GÜLDEMİR Yrd.Doç.Dr. Erkan DENİZ
ENERJİ SİSTEMLERİ MÜH.	Yrd.Doç.Dr. Aydın DİKİCİ Arş.Gör. Cihangir KALE Arş.Gör. Sercan G.GÜNGÖR
İNŞAAT MÜHENDİSLİĞİ	Yrd.Doç.Dr. Cevdet Emin EKİNCİ Arş.Gör.Dr. Alp Buğra AYDIN Arş.Gör. Tuba DEMİR
MAKİNE MÜHENDİSLİĞİ	Prof.Dr. Vedat SAVAŞ Yrd.Doç.Dr. Faruk KARACA Arş.Gör. Erman ÇELİK
MEKATRONİK MÜHENDİSLİĞİ	Prof.Dr. Beşir DANDİL Doç.Dr. Mehmet ÇAVAŞ Arş.Gör. Mustafa Can BİNGÖL
METALURJİ VE MALZEME MÜH.	Doç.Dr. Uğur ÇALIGÜLÜ Doç.Dr. Ali Kaya GÜR
OTOMOTİV MÜHENDİSLİĞİ	Prof.Dr. Yasin VAROL Arş.Gör.Dr. Müjdat FIRAT
YAZILIM MÜHENDİSLİĞİ	Prof.Dr. İbrahim TÜRKOĞLU Prof.Dr. Engin AVCI Yrd.Doç.Dr. Muhammet BAYKARA

2. STRATEJİK AMAÇLAR

2017 yılının temmuz ayında çalışmalarına başlayan Stratejik Plan Komisyonumuz dönem içerisinde dış ve iç paydaşlar, üst yönetim ve akademik kadro ile yapılan toplantı anket ve istişare görüşmeleri neticesinde aşağıdaki amaçlara stratejik dönem içinde ulaşmayı hedeflemiştir;

Amaç 1. *Eğitim-Öğretimin kalitesini, niteliğini ve çeşitliliğini geliştirmek.*

Amaç 2. *Bilimsel araştırma faaliyetlerini geliştirmek*

Amaç 3. *Kamu-Üniversite-Sanayi işbirliğini geliştirerek, toplumsal ve ekonomik çıktılara dönüşümünü desteklemek*

Amaç 4. *Kurumsal kimliği geliştirmek ve sürekliliğini sağlamak.*

Amaç 1. *Eğitim-Öğretimin kalitesini, niteliğini ve çeşitliliğini geliştirmek.*

Hedef 1.1. Fakülte laboratuvar ve teçhizatlarının plan dönemi sonuna kadar %30'unun güncel sistemlerle modernize edilmesi

Hedef 1.2. 2020 yılına kadar MÜDEK akreditasyonu ve plan dönemi sonuna kadar ABET akreditasyonuna başvurulması

Hedef 1.3. Plan dönemi sonuna kadar ulusal ve uluslararası öğrenci hareketliliğinin %20 oranında artırılması

Hedef 1.4. Fakültemiz bölümlerinde öğretim elemanı başına en çok 20 öğrenci sayısına ulaşılması

Amaç 2. *Bilimsel araştırma faaliyetlerini geliştirmek*

Hedef 2.1. Toplam bilimsel basılı eser sayısının %30 oranında artırılması

Hedef 2.2. Ulusal ve uluslararası destekli 20 projenin plan dönemi sonuna kadar başlatılması

Hedef 2.3. Faydalı model, patent sayısının plan dönemi sonuna kadar 12'ye çıkarılması

Hedef 2.4. Fakülte bünyesinde konferans, sempozyum ve panel gibi etkinliklerin plan dönemi sonuna kadar 30'a çıkarılması

Amaç 3. *Kamu-Üniversite-Sanayi işbirliğini geliştirerek, toplumsal ve ekonomik çıktılara dönüşümünü desteklemek*

Hedef 3.1. İş yeri eğitimi protokolü imzalanan kurum sayısının proje dönemi sonuna kadar %25 oranında artırmak

Hedef 3.2. Sanayi destekli ulusal ve uluslararası proje sayılarının proje dönemi sonuna kadar 80'e ulaşması

Hedef 3.3. Öğretim elemanlarının danışmanlık sayılarının plan dönemi sonuna kadar 2 katına çıkarılması

Hedef 3.4. Kurum ve kuruluşlara yönelik gezi, tanıtım ve bilgilendirme toplantılarının plan dönemi sonuna kadar 40'a çıkarılması

Amaç 4. *Kurumsal kimliği geliştirmek ve sürekliliğini sağlamak.*

Hedef 4.1. Mezun bilgi sisteminin 2021 yılına kadar faaliyete geçirilmesi

Hedef 4.2. Geleneksel olarak mezunlar toplantısının her bölüm için yıllık olarak gerçekleştirilmesi

HEDEF KARTLARI

Amaç (A1)	<i>Eğitim-Öğretimin kalitesini, niteliğini ve çeşitliliğini geliştirmek</i>								
Hedef (H1.1)*	Fakülte laboratuvar ve teçhizatlarının plan dönemi sonuna kadar %30'unun güncel sistemlerle modernize edilmesi								
Performans Göstergeleri	Hedef Etkisi (%)**	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	1. Y1	2. Y1	3. Y1	4. Y1	5. Y1	İzleme Sıklığı**	Raporlama Sıklığı***
PG1.1.1* Modernize edilen laboratuvar sayısı	100	0 (Toplam Lab. Sayısı 51)	3	3	3	3	3	6 ay	12 ay
Sorumlu Birim	Teknoloji Fakültesi Dekanlığı								
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	Üniversite Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığı ve Mali İşler Daire Başkanlığı								
Riskler	Döviz kurundaki dalgalanmalar, devlet kademesindeki bütçe kesintileri, öngörülemeyen diğer giderler								
Stratejiler	Üniversite bütçesinin yetersiz olması durumunda dış kaynaklardan sağlanacak destekler ile ihtiyacın karşılanması								
Maliyet Tahmini	2.700.000,00₺								
Tespitler	Hızla artan teknolojik düzeyle birlikte öğrencilere en güncel bilgi ve donanımın sağlanması konusundaki gereksinimler								
İhtiyaçlar	Fakültemizin eğitim öğretim kalitesinin güncel teknolojik düzeyde yenilikçi bir yapıya kavuşturulması gerekliliği								

Amaç (A1)	<i>Eğitim-Öğretimin kalitesini, niteliğini ve çeşitliliğini geliştirmek</i>								
Hedef (H1.2)*	2020 yılına kadar MÜDEK akreditasyonu ve plan dönemi sonuna kadar ABET akreditasyonuna başvurulması								
Performans Göstergeleri	Hedef Etkisi (%)**	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	1. Yıl	2. Yıl	3. Yıl	4. Yıl	5. Yıl	İzleme Sıklığı**	Raporlama Sıklığı***
PG1.2.1* MÜDEK akreditasyonuna başvurulması	50							6 ay	12 ay
PG1.2.2* ABET akreditasyonuna başvurulması	50							6 ay	12 ay
Sorumlu Birim	Teknoloji Fakültesi Dekanlığı								
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	MÜDEK akreditasyon ofisi ve ABET akreditasyon ofisi								
Riskler	Fiziksel alanın kriterlere uygun olmaması, öğretim elemanı başına düşen öğrenci sayılarının yüksek olması, öğretim üyesi niteliğinin yeterli olmayabileceği								
Stratejiler	Bölüm öğrenci kontenjanı sayılarının güncellenmesi ve yeni öğretim elemanı ihtiyacının giderilmesi, akredite olmuş birimlerle işbirliği								
Maliyet Tahmini	500.000₺								
Tespitler	Mezunlarımızın ulusal ve uluslararası düzeyde tanınmasının sağlanması								
İhtiyaçlar	Yurt dışı ve içinden öğrenci ve öğretim elemanı hareketliliğinin daha rahat ve etkili olmasını sağlamak, diploma denkliklerinin akredite olan kurumlar ve bu akreditasyonun geçerli olduğu ülkelerde tanınması								

Amaç (A1)	<i>Eğitim-Öğretimin kalitesini, niteliğini ve çeşitliliğini geliştirmek</i>								
Hedef (H1.3)*	Plan dönemi sonuna kadar ulusal ve uluslararası öğrenci hareketliliğinin %20 oranında artırılması								
Performans Göstergeleri	Hedef Etkisi (%)**	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	1. Y1	2. Y1	3. Y1	4. Y1	5. Y1	İzleme Sıklığı**	Raporlama Sıklığı***
PG1.3.1* Farabi kapsamında öğrenci hareketlilik sayısı	50	28	4	5	5	5	5	6 ay	12 ay
PG1.3.2* ERASMUS ve MEVLAN A kapsamında öğrenci hareketlilik sayısı	50	160	38	38	38	38	40	6 ay	12 ay
Sorumlu Birim	Farabi, Erasmus ve Mevlana Bölüm Koordinatörü								
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	Üniversitelerin ilgili ikili ilişkiler ofisleri								
Riskler	Üniversitemizde açılacak kontenjan sayılarının düşük olması, ikili anlaşma yapılan üniversitelerin sayısının yetersizliği								
Stratejiler	İşbirliği anlaşmalarında hem niceliğin hem de niteliğin artırılması								
Maliyet Tahmini									
Tespitler	Fakülte ve bölümlerin ulusal ve uluslararası platformlarda tanınırlığı								
İhtiyaçlar	Evrensel eğitim pazarında yer edinebilmek								

Amaç (A1)	<i>Eğitim-Öğretimin kalitesini, niteliğini ve çeşitliliğini geliştirmek</i>								
Hedef (H1.4)*	Fakültemiz bölümlerinde öğretim elemanı başına en çok 20 öğrenci sayısına ulaşılması								
Performans Göstergeleri	Hedef Etkisi (%)**	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	1. Yıl	2. Yıl	3. Yıl	4. Yıl	5. Yıl	İzleme Sıklığı**	Raporlama Sıklığı***
PG1.4.1* Öğretim elemanı başına düşen öğrenci sayısı	100	45	40	35	30	25	20	12 ay	12 ay
Sorumlu Birim	Teknoloji Fakültesi Dekanlığı ve Bölüm başkanlıkları								
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	Üniversite rektörlüğü, Personel Daire Başkanlığı								
Riskler	Bütçe kesintilerinden dolayı yeni öğretim elemanı alımının yetersizliği, öğrenci kontenjanlarının öngörülemeyen artışları								
Stratejiler	Eğitim ve öğretimin kalitesini artırarak nitelikli uygulama mühendisliği eğitiminin verilmesi								
Maliyet Tahmini									
Tespitler	Fiziki ortamın ve öğretim elemanı sayılarımızın yetersiz oluşu ve yoğun iş yükü								
İhtiyaçlar	Daha kaliteli bir eğitim öğretimin verilmesi								

Amaç (A2)	<i>Bilimsel araştırma faaliyetlerini geliştirmek</i>								
Hedef (H2.1)*	Toplam bilimsel basılı eser sayısının %30 oranında artırılması								
Performans Göstergeleri	Hedef Etkisi (%)**	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	1. Yıl	2. Yıl	3. Yıl	4. Yıl	5. Yıl	İzleme Sıklığı**	Raporlama Sıklığı***
PG2.1.1* Toplam Bilimsel basılı makale ve bildiri sayısı	100	942	56	56	57	57	57	6 ay	12 ay
Sorumlu Birim	Teknoloji Fakültesi Dekanlığı ve Bölüm başkanlıkları								
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	Üniversite Rektörlüğü, TÜBİTAK ve FÜBAP								
Riskler	Öğretim elemanlarının iş yoğunluğu, akademik teşviklerin yetersizliği								
Stratejiler	Akademik çalışma etiğinin ve eğitimlerinin artırılması								
Maliyet Tahmini									
Tespitler	Fakültemizin akademik sıralamasını ulusal ve uluslararası düzeyde yükseltmek								
İhtiyaçlar	Fakültenin akademik başarı performansının artırılması								

Amaç (A2)	<i>Bilimsel araştırma faaliyetlerini geliştirmek</i>								
Hedef (H2.2)*	Ulusal ve uluslararası destekli 20 projenin plan dönemi sonuna kadar başlatılması								
Performans Göstergeleri	Hedef Etkisi (%)**	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	1. Yıl	2. Yıl	3. Yıl	4. Yıl	5. Yıl	İzleme Sıklığı**	Raporlama Sıklığı***
PG2.2.1* Desteklenen bilimsel proje sayısı	100	94	4	4	4	4	4	12 ay	24 ay
Sorumlu Birim	Teknoloji Fakültesi Dekanlığı ve Bölüm başkanlıkları								
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	Üniversite Rektörlüğü ve üniversite proje ofisi								
Riskler	Öğretim elemanlarının iş yoğunluğu, desteklenen proje sayılarının sınırlı olması								
Stratejiler	Proje hazırlama eğitimlerinin yapılması ve bu konuda danışmanlık desteğinin sağlanması								
Maliyet Tahmini									
Tespitler	Fakültemizin akademik sıralamasını ulusal ve uluslararası düzeyde yükseltmek								
İhtiyaçlar	Fakültenin akademik başarı performansının artırılması								

Amaç (A2)	<i>Bilimsel araştırma faaliyetlerini geliştirmek</i>								
Hedef (H2.3)*	Faydalı model, patent sayısının plan dönemi sonuna kadar 12'ye çıkarılması								
Performans Göstergeleri	Hedef Etkisi (%)**	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	1. Yıl	2. Yıl	3. Yıl	4. Yıl	5. Yıl	İzleme Sıklığı**	Raporlama Sıklığı***
PG2.3.1* Patent, faydalı model, ürün sayısı	100	8		1	1	1	1	12 ay	24 ay
Sorumlu Birim	Teknoloji Fakültesi Dekanlığı ve Bölüm başkanlıkları								
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	Üniversite Rektörlüğü ve üniversite patent ofisi								
Riskler	Desteklenen proje sayılarının sınırlı olması, patent değerlendirme süresinin uzunluğu, patent sahibinin hak sahipliğinin yüzdesel oranı								
Stratejiler	Patent alma ile ilgili bilgilendirme toplantılarının yapılması ve bu konuda danışmanlık desteğinin sağlanması								
Maliyet Tahmini									
Tespitler	Ülkemizin teknolojik olarak gelişimine katkı sağlayarak ithalatı azaltacak ürünlerin geliştirilmesi								
İhtiyaçlar	Bilimsel çalışmaların uygulamaya geçirilmesi								

Amaç (A2)	<i>Bilimsel araştırma faaliyetlerini geliştirmek</i>								
Hedef (H2.4)*	Fakülte bünyesinde konferans, sempozyum ve panel gibi etkinliklerin plan dönemi sonuna kadar 30'a çıkarılması								
Performans Göstergeleri	Hedef Etkisi (%)**	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	1. Y1	2. Y1	3. Y1	4. Y1	5. Y1	İzleme Sıklığı**	Raporlama Sıklığı***
PG2.4.1* Düzenlenen etkinlik sayısı	100	14	3	3	3	3	4	6 ay	12 ay
Sorumlu Birim	Teknoloji Fakültesi Dekanlığı, Bölüm başkanlıkları, bilimsel öğrenci toplulukları								
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	Sağlık kültür spor daire başkanlığı, Strateji daire başkanlığı ve destekleyici kurum ve kuruluşlar								
Riskler	Şehrimize ulaşım sorunları, büyük bir kongre merkezinin eksikliği, bütçe sınırlamaları								
Stratejiler	Sponsor kurum ve kuruluşların artırılması, öğrencilere ve öğretim elemanlarına bu bilincin verilmesi,								
Maliyet Tahmini	2.000.000₺								
Tespitler	Fakültemizin tanınırlığını artırmak, işbirliği imkânlarını geliştirmek								
İhtiyaçlar	Bilimsel çalışmaların teşvik edilmesi ve işbirliği ortamlarının oluşturulması								

Amaç (A3)	<i>Kamu-Üniversite-Sanayi işbirliğini geliştirerek, toplumsal ve ekonomik çıktılara dönüşümünü desteklemek</i>								
Hedef (H3.1)*	İş yeri eğitimi protokolü imzalanan kurum sayısının proje dönemi sonuna kadar 90 sayısına çıkarmak								
Performans Göstergeleri	Hedef Etkisi (%)**	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	1. Y1	2. Y1	3. Y1	4. Y1	5. Y1	İzleme Sıklığı**	Raporlama Sıklığı***
PG3.1.1* İmzalanan protokol sayısı	100	170	8	8	8	9	9	12 ay	12 ay
Sorumlu Birim	Bölüm ve fakülte iş yeri eğitim koordinatörleri, fakülte staj birimi								
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	İlgili alanda faaliyet gösteren kurum ve kuruluşlar								
Riskler	Öğrenci sayısının fazla olması sonucu protokol imzalanacak yeterli kurumun bulunmaması, iş yeri eğitiminin kurum ve kuruluşlarca bilinmemesi								
Stratejiler	İş yeri eğitiminin farkındalığını artırmak için tanıtım ve toplantı faaliyetlerini düzenlemek								
Maliyet Tahmini									
Tespitler	Fakültemizin mezunlarının iş bulmasını kolaylaştırmak								
İhtiyaçlar	Piyasa ihtiyacına yönelik mühendis yetiştirmek								

Amaç (A3)	<i>Kamu-Üniversite-Sanayi işbirliğini geliştirerek, toplumsal ve ekonomik çıktılara dönüşümünü desteklemek</i>								
Hedef (H3.2)*	Sanayi destekli ulusal ve uluslararası proje sayılarının proje dönemi sonuna kadar 80'e ulaşması								
Performans Göstergeleri	Hedef Etkisi (%)**	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	1. Y1	2. Y1	3. Y1	4. Y1	5. Y1	İzleme Sıklığı**	Raporlama Sıklığı***
PG3.2.1* Sanayi destekli proje sayısı	100	50	6	6	6	6	6	12 ay	12 ay
Sorumlu Birim	Bölüm Başkanlıkları								
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	Bu konuda mali destek veren kurumlar (TÜBİTAK, KOSGEP, Bilim Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı, Avrupa Birliği, Savunma Bakanlığı)								
Riskler	Desteklenen proje sayılarının sınırlı olması, birlikte proje verilen sanayi kurumunun bütçedeki zorunlu payı								
Stratejiler	Sanayi kuruluşlarıyla ortak toplantı ve seminerlerin yapılması								
Maliyet Tahmini									
Tespitler	Fakülte- sanayi işbirliğinin artırılması								
İhtiyaçlar	Ülkemizin uygulamada ihtiyacı olan proje çalışmalarının sanayi kurumları ile ortak yürütülmesi								

Amaç (A3)	<i>Kamu-Üniversite-Sanayi işbirliğini geliştirerek, toplumsal ve ekonomik çıktılarına dönüşümünü desteklemek</i>								
Hedef (H3.3)*	Öğretim elemanlarının danışmanlık sayılarının plan dönemi sonuna kadar 2 katına çıkarılması								
Performans Göstergeleri	Hedef Etkisi (%)**	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	1. Y1	2. Y1	3. Y1	4. Y1	5. Y1	İzleme Sıklığı**	Raporlama Sıklığı***
PG3.3.1* Danışmanlık sayısı	100	49	9	10	10	10	10	12 ay	12 ay
Sorumlu Birim	Teknoloji Fakültesi Dekanlığı ve Bölüm Başkanlıkları								
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	Rektörlük, Fırat TTO								
Riskler	Öğretim üyelerinin iş yükünün çok fazla olması, fikri sınai haklar açısından yaşanabilecek anlaşmazlıklar								
Stratejiler	Teknokent ve TTO aracılığıyla bilgilendirme toplantılarının yapılması ve işbirliğinin teşvik edilmesi								
Maliyet Tahmini									
Tespitler	Üniversitede üretilen bilginin sanayiye aktarılması								
İhtiyaçlar	Üniversitede üretilen bilgilerin çıktıya dönüşmesi								

Amaç (A3)	Kamu-Üniversite-Sanayi işbirliğini geliştirerek, toplumsal ve ekonomik çıktılara dönüşümünü desteklemek									
Hedef (H3.4)*	Kurum ve kuruluşlara yönelik gezi, tanıtım ve bilgilendirme toplantılarının plan dönemi sonuna kadar 40’a çıkarılması									
Performans Göstergeleri	Hedef Etkisi (%)**	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	1. Yıl	2. Yıl	3. Yıl	4. Yıl	5. Yıl	İzleme Sıklığı**	Raporlama Sıklığı***	
PG3.4.1* Etkinlik sayısı	100	20	4	4	4	4	4	6 ay	12 ay	
Sorumlu Birim	Teknoloji Fakültesi Dekanlığı ve Bölüm Başkanlıkları									
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	Sağlık Kültür Spor Daire Başkanlığı									
Riskler	Bütçe yetersizliği, iş güvenliği açısından doğabilecek sorunlar									
Stratejiler	Özel ve kamu kurum - kuruluşlarıyla yapılacak işbirlikleri									
Maliyet Tahmini	250.000,00₺									
Tespitler	Üniversitelerde verilen teorik bilginin uygulamalarının yerinde görülmesi									
İhtiyaçlar	Öğretimdeki teori ve uygulama dengesinin kurulması									

Amaç (A4)	<i>Kurumsal kimliği geliştirmek ve sürekliliğini sağlamak</i>									
Hedef (H4.1)*	Mezun bilgi sisteminin 2021 yılına kadar faaliyete geçirilmesi									
Performans Göstergeleri	Hedef Etkisi (%)**	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	1. Yıl	2. Yıl	3. Yıl	4. Yıl	5. Yıl	İzleme Sıklığı**	Raporlama Sıklığı***	
PG4.1.1* Mezun bilgi sisteminin oluşturulması	100	0						12 ay	36 ay	
Sorumlu Birim	Teknoloji Fakóltesi Dekanlığı									
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	Bilgi İşlem Daire Başkanlığı									
Riskler	Bütçe yetersizliği, kişisel verilerin kullanımındaki haklar									
Stratejiler	En az veriyle en yüksek etkileşimi sağlayacak yazılım geliştirilecektir.									
Maliyet Tahmini	50.000,00₺									
Tespitler	Kurum hafızasının sağlanabilmesi için mezunlardan geri bildirim alınması gerekmektedir.									
İhtiyaçlar	Mezunlarımızla etkili iletişimin sağlanabilmesi									

Amaç (A4)	<i>Kurumsal kimliği geliştirmek ve sürekliliğini sağlamak</i>								
Hedef (H4.2)*	Geleneksel olarak mezunlar toplantısının her bölüm için yıllık olarak gerçekleştirilmesi								
Performans Göstergeleri	Hedef Etkisi (%)**	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	1. Y1	2. Y1	3. Y1	4. Y1	5. Y1	İzleme Sıklığı**	Raporlama Sıklığı***
PG4.2.1* Etkinlik Sayısı	100	0	3	5	7	9	9	12 ay	12 ay
Sorumlu Birim	Teknoloji Fakültesi Dekanlığı ve Bölüm Başkanlıkları								
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	Sağlık Kültür Spor Daire Başkanlığı, Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı								
Riskler	İletişim eksikliği, organizasyonda oluşabilecek aksaklıklar ve beklenen katılımcı sayısına ulaşamaması								
Stratejiler	Mezun öğrencilerin iletişim bilgilerine öğrenci bilgi sisteminden erişerek toplantı bildiriminin yapılması, sosyal medya üzerinden grupların oluşturulması ve mezunların dernekleşmesinin teşvik edilmesi								
Maliyet Tahmini	50.000,00₺								
Tespitler	Toplantılar sonrasında yıllık olarak katılımcı istatistiklerinin tutulması, geleceğe yönelik stratejilerin geliştirilmesi için katılımcılarla fikir alışverişinin gerçekleştirilmesi								
İhtiyaçlar	Kurumsal hafızanın oluşturulması için mezunlarla iletişimde sürekliliğinin sağlanması, mezunlardan sürekli geri bildirimin alınmasıyla mevcut öğrenciler için kariyer yönlendirmesinin yapılması								